

Der demografische Wandel stellt den industriellen Mittelstand vor wachsende personelle Herausforderungen, insbesondere im Bereich der Produktion. Es mangelt an qualifizierten Fachkräften und die **Gewinnung sowie langfristige Bindung junger Menschen** für handwerkliche Tätigkeiten gestaltet sich zunehmend schwierig.

Unternehmen stehen vor der anspruchsvollen Aufgabe, **neuartige Ansätze** zu entwickeln, um die Arbeit in der Produktion attraktiver und flexibler zu gestalten. Dazu zählt zum Beispiel, traditionelle Schichtmodelle auf den Prüfstand zu stellen. Auch die **individuelle Förderung der beruflichen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten** spielt eine zentrale Rolle, um Mitarbeiter langfristig zu motivieren. Essenziell für die **Mitarbeiterzufriedenheit** sind zudem Führungskräfte, die über eine hohe soziale Kompetenz verfügen und somit die Belegschaft für die Arbeit begeistern und als Vorbild beflügeln können.

Als freiberufliche Dozentin der wvib-Akademie knüpfe ich genau an diesen Bedarf an. Ich vermittele Führungskräften in der Produktion praxisnah, wie **Mitarbeiterführung, Kommunikation und Zusammenarbeit in Teams** erfolgreich gelingen können. Dabei behalte ich die unternehmerischen Interessen der Mitgliedsbetriebe im Auge und beziehe die besonderen Herausforderungen von Führungskräften in der „Sandwich-Position“ mit ein. Dazu nutze ich sowohl meine Dozententätigkeit als auch meine Beratungserfahrung im regionalen industriellen Mittelstand. Somit stelle ich sicher, dass die in den Schulungen verwendeten Modelle und Beispiele für die Kollegen in der Produktion relevant und zeitgemäß sind.

Sehr wertvoll ist der **Wissensaustausch** zwischen den teilnehmenden Führungskräften. Im vertrauensvollen Umgang miteinander kann Führungs- und Kommunikationsverhalten gemeinsam betrachtet und evaluiert werden. Mein Ziel ist es, dass jeder Seminarteilnehmer inspiriert und mit neuen Erkenntnissen in seinen Betrieb zurückkehrt und durch ein erweitertes Netzwerk bereichert ist. Die **Anwendung des Gelernten** im Arbeitsalltag ist ein fortlaufender Prozess.

Die **wvib-Akademie** ist ein hervorragender Partner für kontinuierliche Weiterbildung. Alle angebotenen Seminare und Lehrgänge werden aus dem täglichen Kontakt mit den Mitgliedsunternehmen sowie aus dem Erfahrungsaustausch heraus entwickelt. So greift das Weiterbildungsprogramm aktuelle Herausforderungen auf, die eine Vielzahl industriell fertiger Unternehmen in der Praxis beschäftigen. Zudem bietet die wvib Schwarzwald AG in den zahlreichen Fach-Erfahrungsaustausch-Gruppen (z. B. Produktion, Lean etc.) Vernetzungsmöglichkeiten. Fach- und Führungskräfte können somit auch nach einem Seminar miteinander in Kontakt bleiben und sich über fachspezifische Themen austauschen.

**Mareike Mohr** ist Kommunikationsprofi, Supervisorin und Mediatorin mit mehr als 20 Jahren Erfahrung in produzierenden Unternehmen. Als Inhaberin vom Kommunikations-Kaufhaus [www.kommunikations-kaufhaus.de](http://www.kommunikations-kaufhaus.de) ist sie beratend für den industriellen Mittelstand in den Bereichen Mitarbeiterführung- und Kommunikation, Teamentwicklung und Konflikt- und Innovationsmanagement tätig. Sie vermittelt bewährte und in der Praxis pragmatisch anwendbare Konzepte mit Engagement und Leidenschaft und legt dabei Wert auf eine interaktive Seminargestaltung.

„Stärkung der Attraktivität von Produktionsarbeit durch Ideenreichtum, Entwicklungsmöglichkeiten und Führungskompetenz.“

*Mareike Mohr*

